PROPUESTA DE CAPACITACIÓN
Inducción y Reinducción en Función Pública
Contraloría Departamental del Valle del Cauca
Duración: 12 horas

Presentación general

En Innopolítica somos una Escuela multidisciplinaria especializada en áreas de Ciencia Política, Gobierno, Economía y Relaciones Internacionales. Creemos en la formación, con elementos académicos y productos de investigación científica, para ciudadanos interesados en profesionalizar y tecnificarse en el ejercicio del poder.

La Contraloría General del Valle del Cauca propone la realización de una Jornada de capacitación en la modalidad presencial – virtual de Inducción y Reinducción Institucional dirigida a todos sus funcionarios y colaboradores, con el propósito de fortalecer los valores éticos, el sentido de pertenencia, la cultura organizacional y la integración entre las diferentes dependencias a través de un proceso de formación teórico - vivencial.

Esta actividad de capacitación incluida en el Plan Institucional de Capacitación de la CDVC, busca cerrar el año con una experiencia significativa que combine el aprendizaje, la reflexión institucional en un ambiente de bienestar y reconocimiento al trabajo realizado durante el año.

El evento de capacitación se desarrollará en la modalidad presencial en las instalaciones del Club de Ejecutivos de Cali, y en la modalidad virtual en un espacio que ofrece salones equipados, parqueaderos gratuitos y todas las condiciones logísticas necesarias para garantizar el confort de los participantes.

El acceso al evento será controlado mediante lista nominal, lo que significa que solo podrán ingresar los funcionarios de la entidad debidamente registrados. No se permitirá el ingreso de acompañantes ni de personas externas.

Durante toda la jornada, los asistentes contarán con recesos que incluyen alimentación tipo gourmet: refrigerio, almuerzo especial y atención personalizada, con el fin de brindar una experiencia de calidad acorde con la importancia de la actividad institucional.

Objetivos del encuentro

- Reforzar el conocimiento sobre la misión, visión, objetivos estratégicos y funciones de la Contraloría General del Valle del Cauca.
- Consolidar el compromiso ético y el sentido de pertenencia de los funcionarios.
- Promover la integración interdependencias y el trabajo en equipo en un ambiente distendido y participativo.

- Reconocer el esfuerzo y la dedicación del talento humano en el cumplimiento de las metas institucionales.
- Ofrecer un espacio de bienestar, esparcimiento y celebración institucional al cierre del año.

1. Justificación

La inducción y reinducción constituyen herramientas esenciales para fortalecer las competencias institucionales, promover la cohesión organizacional y garantizar el adecuado desempeño de los servidores públicos.

De acuerdo con los lineamientos de Función Pública, los programas de reinducción están orientados a reorientar la integración del empleado a la cultura organizacional frente a los cambios en la entidad, y deben incluir actualización en temas de inhabilidades, incompatibilidades, moral administrativa y normas relacionadas con la prevención de la corrupción.

Esta propuesta busca garantizar que los funcionarios cuenten con la información y actualización necesarias para el adecuado cumplimiento de sus funciones, fortaleciendo su sentido de pertenencia, ética pública y desempeño institucional.

2. Objetivo General

Brindar a los funcionarios herramientas conceptuales y prácticas para su adecuada integración o reintegración a la cultura organizacional, fortaleciendo su conocimiento sobre la estructura institucional, sus responsabilidades, los valores públicos y las disposiciones normativas aplicables a su ejercicio profesional.

3. Objetivos Específicos

a) Informar a los servidores sobre las reformas en la organización del Estado y sus funciones.

b) Socializar la misión institucional y los cambios en las funciones de las dependencias y cargos.

c) Ajustar la integración del servidor al sistema de valores organizacionales y fortalecer su formación ética.

d) Fortalecer el sentido de pertenencia e identidad con la entidad.

e) Actualizar sobre normas para la prevención y supresión de la corrupción, e inhabilidades e incompatibilidades.

f) Socializar nuevas disposiciones en administración de talento humano.

4. Metodología

- Exposiciones magistrales dinámicas.
- Talleres participativos.
- Estudio de casos.
- Preguntas y plenarias.
- Actividades de integración.
- Evaluación de conocimientos.

6. TEMÁTICA A DESARROLLAR:

El contenido temático tendrá una duración total de 16 horas las cuales se desarrollarán en modalidad presencial y virtual en la que se brindará el siguiente contenido temático:

Módulo 1 – Bienvenida Institucional y Cultura Organizacional

- Retos y evolución institucional durante el cuatrenio 2022 - 2025
- Desafíos del Control Fiscal Territorial en la actualidad (Cambios en proceso auditor GAT 4.0 e inclusión ODS)

Módulo 2 - Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG

- Propósito del MIPG.
- Componentes y políticas de gestión.
- Rol del servidor público en el sistema.
- Articulación con el Sistema de Control Interno.

Módulo 3 – Marco Normativo de la Función Pública

- Principios constitucionales de la función pública
- Régimen general de la función pública
- Concepto y finalidad de la función pública.
- Importancia de la función publica
- Prospectiva e Innovación en la función publica

Módulo 4 – Gestión del Talento Humano

- El rol de los funcionarios en las entidades publicas
  - Taller lúdico – participativo "Gestión del Talento Humano"
  - Actividad de integración: "Espacio de integración y apropiación institucional "
  - Actividad de trabajo en equipo

Cierre, Evaluación y Retroalimentación

- Socialización de conclusiones y compromisos.
- Resolución de dudas y orientaciones finales.
- Evaluación de conocimientos y satisfacción

Perfiles del capacitador:

JHON EIDER MOSQUERA A. Profesional en Recreación de la Universidad del Valle, Ex deportista Profesional, Master Speaker de International coaching y Speaker Federation, Educador Emocional, facilitador en educación social y financiera Aflatoun, Coach PNL, Eneagrama y Lúdica, conferencista internacional en el tema recreación, desarrollo humano, turismo social, prevención de sustancias psicoactivas y tallerista Outdoor especializado en el tema de Team Building al servicio de la humanidad. Tiene una experiencia de más 15 años trabajando con primera infancia, adolecentes, adultos y personas mayores en diferentes proyectos con comunidades en situación de alta vulnerabilidad, conferencia abiertas y empresariales utilizando la recreación como estrategia y procesos pedagógico enfocando en el SER, que permita al ser humano desarrollar y potencializar sus habilidades sociales, logrando transformaciones actitudinales con el fin de mejorar su calidad de vida, creador del concepto Ludodanza en Colombia y en el mundo. Ha entrenado y capacitado a más de 40.000 personas en países como: Colombia, Chile, Uruguay, Argentina, Perú y México Info: mackenxije@gmail.com 3046774235 Cali –Colombia Ha trabajado en diferentes organizaciones como:

• Cruz Roja Internacional del Valle del Cauca: Coordinador Departamental de Recreación.

• Proyecto "Soñadores al Piso" de la unión europea: implemento los carnavales pedagógicos como estrategia metodológica de intervención social como Educador lúdico de Calle.

• Picardías Recreación y Eventos, Animador Señior en Recreación Activista • Corporación
para la Recreación Popular, Coordinador de Procesos Recreativo

• Coprocenva, Coordinador de los Clubes Juveniles – Gestor Social de la Agencia Cali Centro

• Colegio Bilingüe Washington, Docente Educativo de Tiempo Libre

• Colegio Santa Juana de Arco, Docente Educativo en Ética y Valores

• Fundación FES Social: Coordinador Terapia Recreativa para Niños con Discapacidad en Medio Acuático.

• Fundación Patrulla Escolares de Seguridad, Coordinador Voluntario del área de Cultura y Recreación

• Conferencista Internacional: Recreación y Prevención de Sustancias Psicoactivas

• Asesor: Formulación de Proyecto Gestión de Recursos de Cooperación Nacional e Internacional

• Mackenxi Recreación, Director Creativo

• Sentir la Vida Consultores: Terapeuta, Conferencista y Tallerista Especializado en el tema de Team Building

• Fundación Fondecom: Fue Coordinador y Diseñador de Programas Lúdicos • Fundación Fondecom: Director General.

• Universidad de Colima – México: tallerista del taller "EL CUERPO COMO LENGUAJE A TRAVÉS DE LA DANZA - UNA APROXIMACION A LA LUDODANZA" Info: mackenxije@gmail.com 3046774235 Cali –Colombia

• Universidad Autónoma Benito Juárez de Oaxaca y Fundación Comunilidad A.C – México: tallerista del taller "EL CUERPO COMO LENGUAJE A TRAVÉS DE LA DANZA - LUDODANZA"

• Universidad Nacional Mayor de San Marcos - Deportcrea Perú tallerista del taller "EL CUERPO COMO LENGUAJE A TRAVÉS DE LA DANZA - LUDODANZA"

• Fundación Solidar – Santiago de chile: "EL CUERPO COMO LENGUAJE A TRAVÉS DE LA DANZA - UNA APROXIMACION A LA LUDODANZA" y facilitador Team Building

• Escuela de vida - Colombia COACHING DE LA PERSONALIDAD Y PROGRAMACIÓN NEUROLINGUÍSTICA

7. Cronograma detallado de actividades

JORNADA I MODALIDAD PRESENCIAL – (8 HORAS)	
Apertura y bienvenida institucional	Palabras de apertura a cargo de la Dirección General. Presentación del objetivo y metodología de la jornada de capacitación
MÓDULO: Bienvenida Institucional y Cultura Organizacional	Retos y evolución institucional durante el cuatrenio 2022 - 2025 Desafíos del Control Fiscal Territorial en la actualidad (Cambios en proceso auditor GAT 4.0 e inclusión ODS)
Receso – Refrigerio tipo gourmet	Servicio de alta calidad, acompañado de bebidas calientes y frías.

MÓDULO: Marco Normativo de la Función Pública	Marco Normativo de la Función Pública
Receso – Refrigerio tipo Almuerzo	Espacio de integración y descanso con servicio de alta cocina.
MÓDULO: "Gestión del Talento Humano"	Taller lúdico – participativo "Gestión del Talento Humano" Actividad de integración: "Espacio de integración y apropiación institucional " Actividad de trabajo en equipo "Manos a la Gestión: Dinámica Colaborativa"
Refrigerio tipo gourmet	Servicio de alta calidad, acompañado de bebidas calientes y frías, espacio para socializar.
Cierre, Evaluación y Retroalimentación	Socialización de conclusiones y compromisos. Resolución de dudas y orientaciones finales. Evaluación de conocimientos y satisfacción

JORNADA II MODALIDAD VIRTUAL – 4 HORAS		
Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG	Propósito del MIPG. Componentes y políticas de gestión. Rol del servidor público en el sistema. Articulación con el Sistema de Control Interno.	Virtual sincrónica (en vivo) mediante plataformas de teleconferencia como Zoom, Microsoft Teams o Google Meet. Compatible con computadoras, tabletas y dispositivos móviles.

Consideraciones adicionales

La jornada de capacitación de INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN se concibe como un espacio institucional de carácter formativo, reflexivo y de integración, diseñado para cerrar el año con un mensaje de compromiso, orgullo y proyección hacia los retos del 2026.

Se recomienda que los funcionarios asistan con vestimenta cómoda pero formal, y que confirmen su asistencia con antelación para garantizar una adecuada organización del evento.

La Contraloría Departamental del Valle del Cauca, a través de su equipo de coordinación administrativa y de talento humano, será la responsable de la planeación, logística y desarrollo de cada momento, en articulación con los conferencistas y agrupaciones musicales confirmadas.

Cierre

Esta jornada representa un espacio de reconocimiento institucional, aprendizaje

compartido y fortalecimiento de la cultura organizacional. Más allá de una actividad de integración, simboliza el compromiso de la Contraloría del Valle con el bienestar, la formación y la integración de su equipo humano, piedra angular del control fiscal y del servicio público en el departamento

Logística general del evento de capacitación

- Lugar: Club de Ejecutivos de Cali – Salón Principal con capacidad hasta para 143 personas y áreas externas de esparcimiento. – Plataforma de teleconferencia como Zoom, Microsoft Teams o Google Meet para el desarrollo de la jornada virtual de capacitación.
- Alimentación: Servicio completo tipo gourmet durante la jornada (refrigerio a.m y p.m, almuerzo y bebidas para los asistentes).
- Parqueaderos Disponibles y sin costo para todos los funcionarios asistentes.
- Sonido y ambientación: Equipos profesionales de audiovisuales, micrófonos inalámbricos y escenario
- Apoyo logístico: Equipo de protocolo, coordinación de acceso, registro y acompañamiento general.
- Actividades prácticas por módulo.
- Evaluación final.
- Encuesta de satisfacción.
- Informe de cierre.

VALOR DE LA PROPUESTA

El valor total de la capacitación es de $200.000.000 COP, el cual incluye:

- Diseño, planificación y adaptación de los contenidos de capacitación tanto para modalidad presencial como virtual.
- Facilitadores especializados con experiencia en el sector público y privado.
- Implementación de la plataforma de teleconferencia para sesiones virtuales, con soporte técnico durante el desarrollo del curso.
- Logística de la capacitación presencial, incluyendo equipo audiovisual básico y alimentación (contiene almuerzo y refrigerios a.m y p.m).

Atentamente,

CARMEN ELISA ALVAREZ ARCE

REPRESENTANTE LEGAL